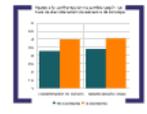
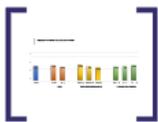
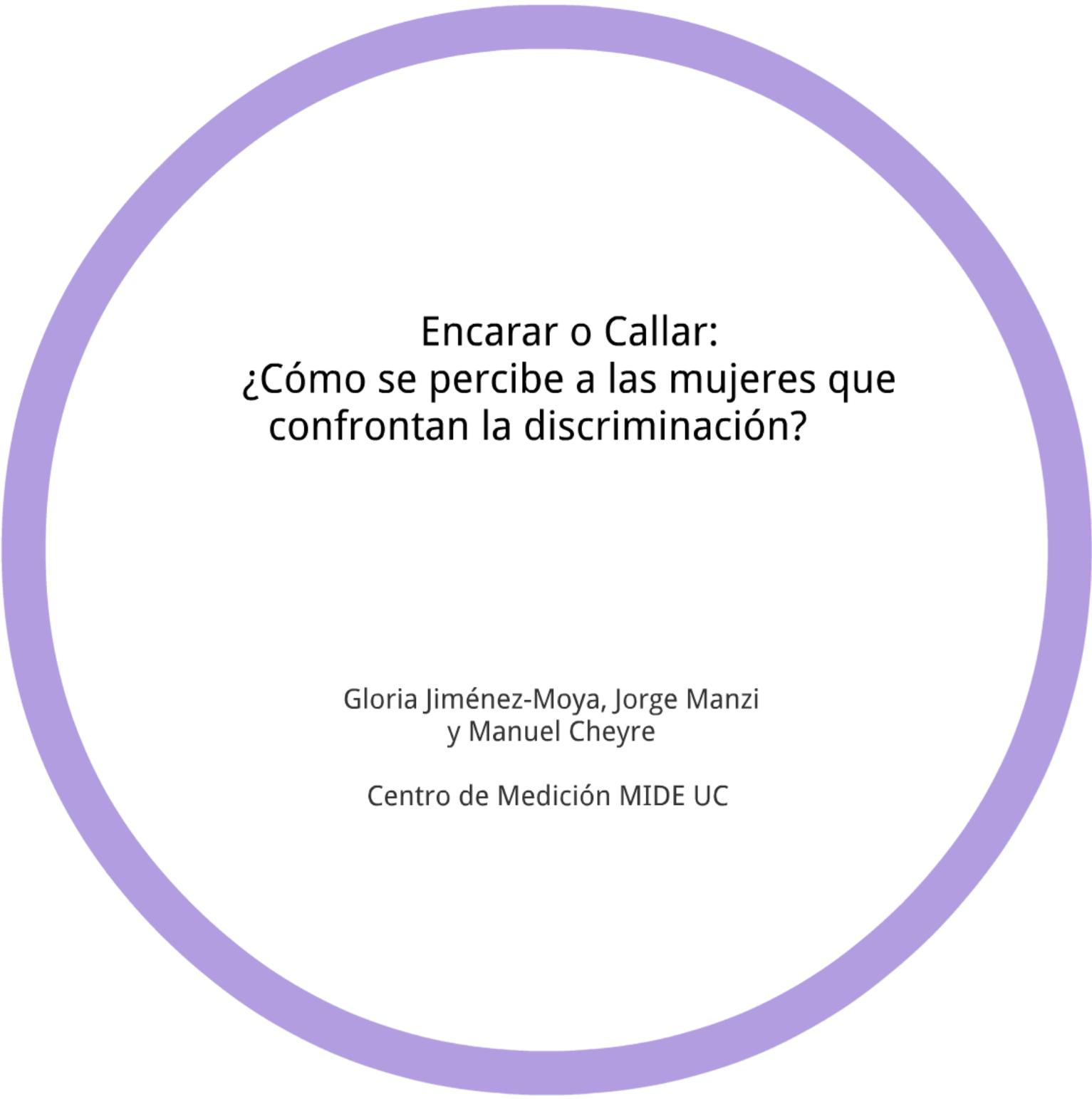


**Discurs a Collar:**  
«Crisa se pareix a les jugues que  
conforten la deserció»

Gràcies a l'ajuda del Departament  
d'Ensenyament  
de la Generalitat de Catalunya





Encarar o Callar:  
¿Cómo se percibe a las mujeres que  
confrontan la discriminación?

Gloria Jiménez-Moya, Jorge Manzi  
y Manuel Cheyre

Centro de Medición MIDE UC

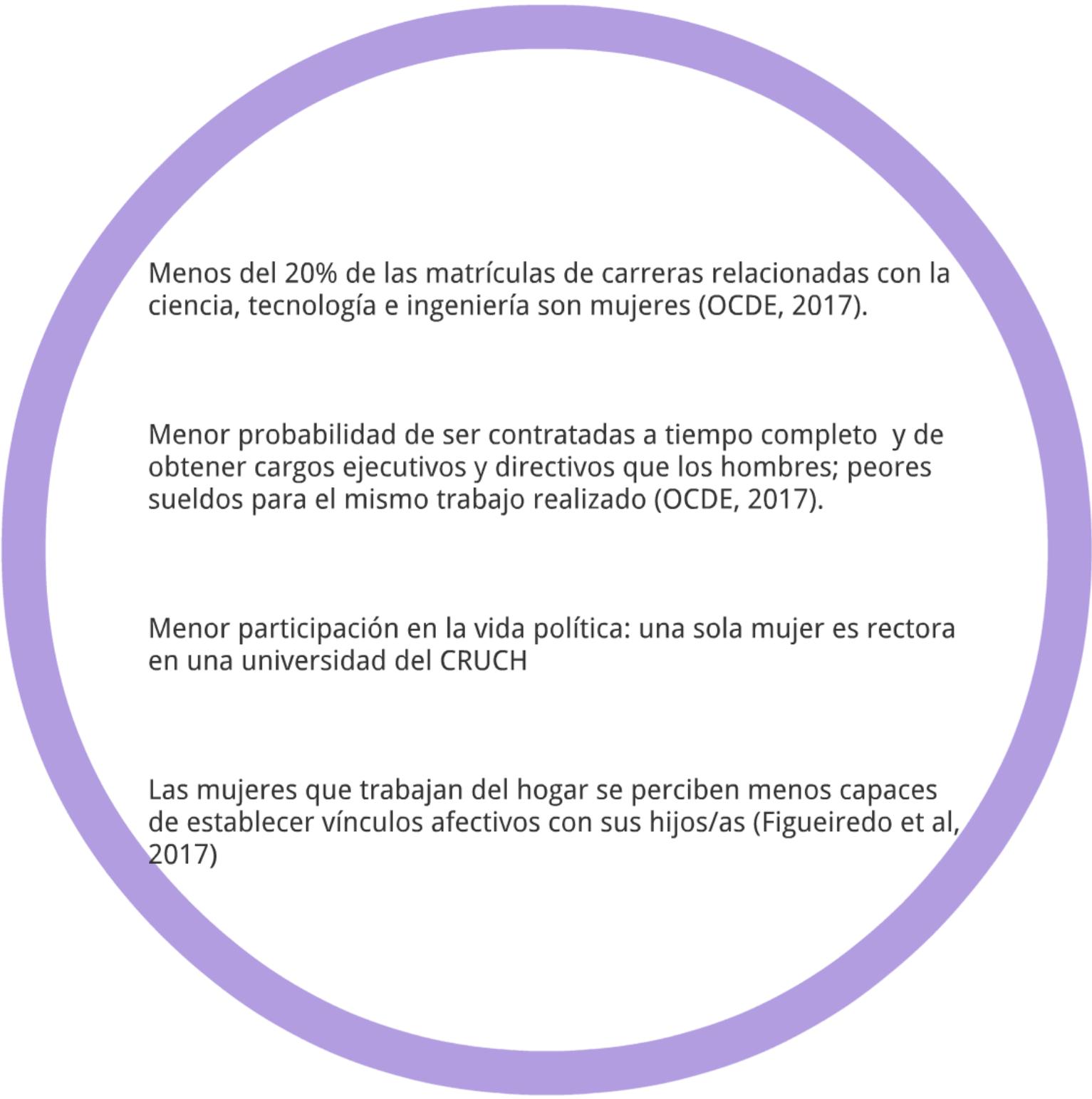
El prejuicio y la discriminación siguen representando grandes obstáculos para la convivencia e integración social





La discriminación sistemática y estructural hacia la mujer está recibiendo especial atención en la actualidad





Menos del 20% de las matrículas de carreras relacionadas con la ciencia, tecnología e ingeniería son mujeres (OCDE, 2017).

Menor probabilidad de ser contratadas a tiempo completo y de obtener cargos ejecutivos y directivos que los hombres; peores sueldos para el mismo trabajo realizado (OCDE, 2017).

Menor participación en la vida política: una sola mujer es rectora en una universidad del CRUCH

Las mujeres que trabajan del hogar se perciben menos capaces de establecer vínculos afectivos con sus hijos/as (Figueiredo et al, 2017)

## ¿Qué hacer para confrontar el prejuicio?

La confrontación consiste informar de forma explícita al perpetrador/a de que su conducta fue discriminatoria y prejuiciosa

# ¿Qué hacer para confrontar el prejuicio?

La confrontación consiste informar de forma explícita al perpetrador/a de que su conducta fue discriminatoria y prejuiciosa



La confrontación tiene numerosas consecuencias positivas, tanto para la víctima que confronta, como para la persona que es confrontada

Las víctimas presentan un mayor sentimiento de competencia, autoestima, empoderamiento y satisfacción

Gervais, Hillard y Vescio, 2010; Hyers, 2007; Swim y Thomas, 2005

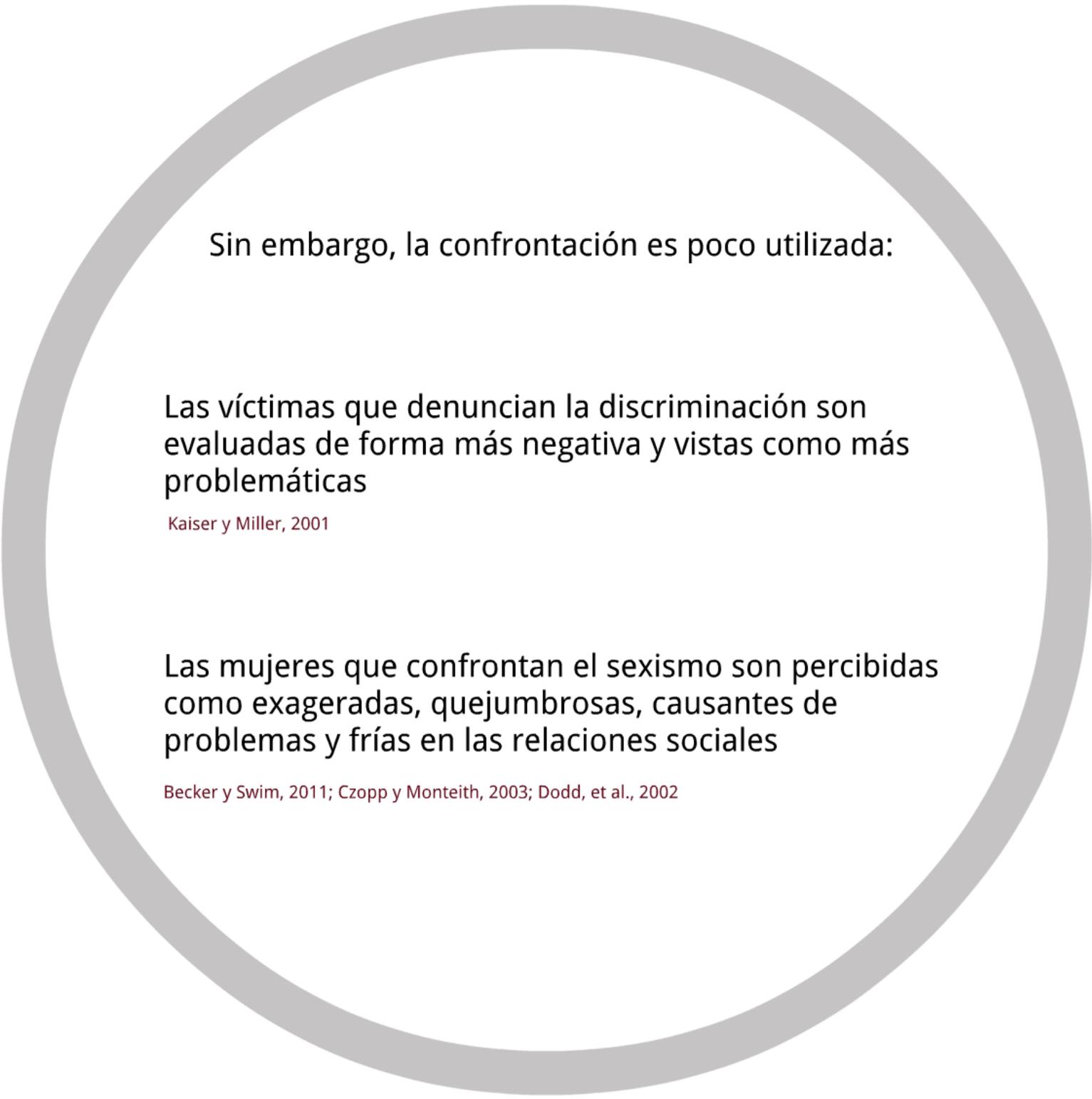
Los/as perpetradores/as y los/as testigos de la confrontación tienden a reducir el uso de estereotipos

Czopp, Monteith y Mark, 2006

## El tipo de discriminación importa:

Las personas confrontadas por actuar de forma racista tienden a mostrar mayores sentimientos de culpa y de preocupación, y manifiestan una mayor disposición a la disculpa

La situación genera en algunos casos cierta diversión entre las personas confrontadas, así como una tendencia a restarle importancia a la confrontación



Sin embargo, la confrontación es poco utilizada:

Las víctimas que denuncian la discriminación son evaluadas de forma más negativa y vistas como más problemáticas

Kaiser y Miller, 2001

Las mujeres que confrontan el sexismo son percibidas como exageradas, quejumbrosas, causantes de problemas y frías en las relaciones sociales

Becker y Swim, 2011; Czopp y Monteith, 2003; Dodd, et al., 2002

La literatura muestra diversos factores que influyen en cómo se evalúa la confrontación

Por ejemplo, los niveles de sexismo

## Sexismo Hostil

Visión negativa de la mujer



## Sexismo Benévolo

Visión aparentemente positiva de la mujer, pero controladora y paternalista

Glick y Fiske, 1996



Nos centramos en conocer cómo son evaluadas en Chile aquellas mujeres que confrontan no solo la discriminación que va dirigida hacia otras mujeres, sino también el prejuicio dirigido a otros grupos minoritarios.

Realizamos un estudio experimental manipulando si la mujer protagonista de la historia descrita, confrontaba o no un comentario prejuicioso

También se tuvo en cuenta el tipo de prejuicio que la mujer confrontaba

Paula es una mujer de 35 años. Hace unos días, en una reunión de conocidos, uno de ellos hizo un **comentario negativo y discriminatorio hacia una persona de otra raza**. A Paula no le gustó este comentario y, **dirigiéndose a esa persona le dijo mientras todos los demás la escuchaban – “Eso es racista y prejuicioso, no deberías haberlo dicho”**

Paula es una mujer de 35 años. Hace unos días, en una reunión de conocidos, uno de ellos hizo un **comentario negativo y discriminatorio hacia una mujer**. A Paula no le gustó este comentario, y **reflexionando se dijo a sí misma – “Eso es sexista y prejuicioso, no debería haberlo dicho”**

- Grado de acuerdo con la confrontación que hace la mujer  
(Apreciación de la Conducta)

- Percepción acerca del grado en que la mujer confrontadora poseía rasgos positivos como inteligencia, sociabilidad y valentía  
(Características Positivas)

- Percepción acerca de cómo de problemática consideraban a la mujer  
(Percepción Problemática)

- Sentimientos de molestia o alivio que experimentaron los/as encuestados/as a propósito de la confrontación o no confrontación  
(Impacto Emocional)

## **Sexismo Hostil**

Las mujeres exageran los problemas que tienen en el trabajo

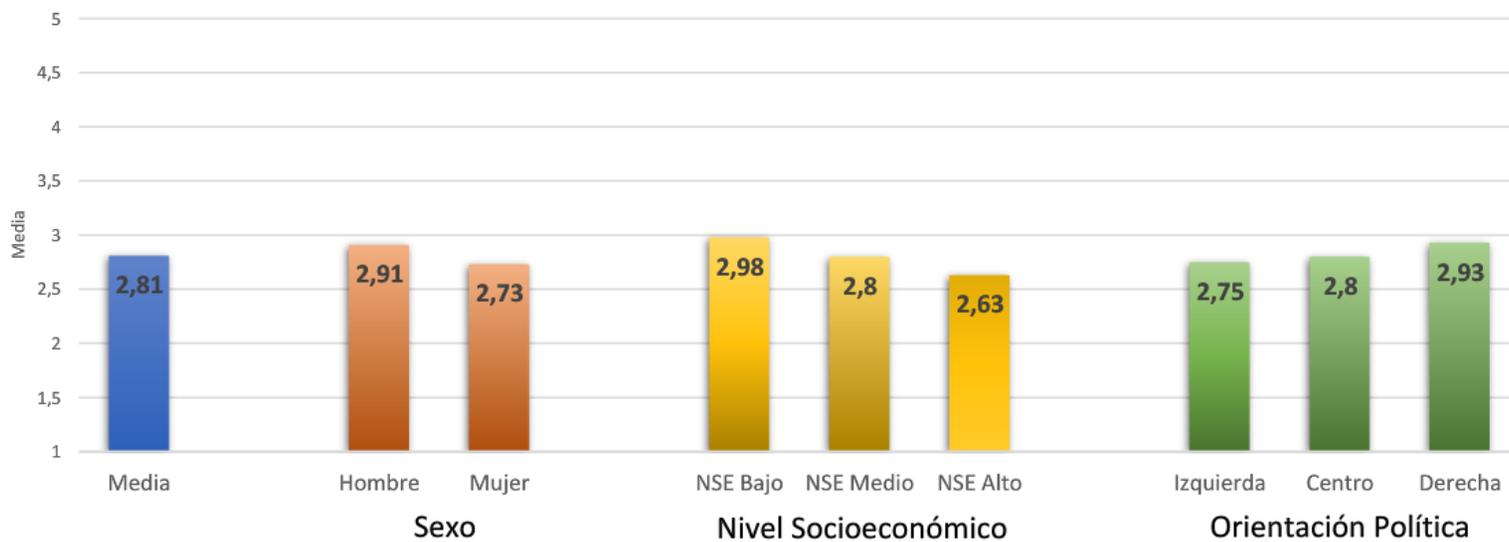
Las mujeres no valoran suficientemente todo lo que los hombres hacen por ellas

## **Sexismo Benévolo**

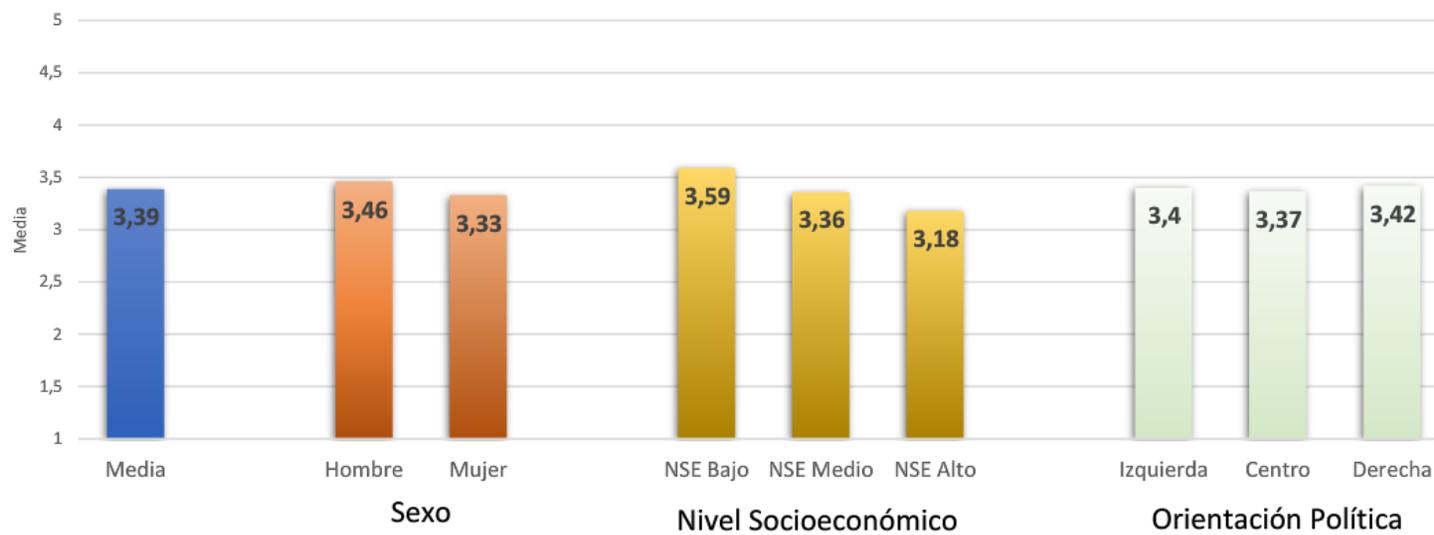
Las mujeres deberían ser queridas y protegidas por los hombres

Las mujeres tienden a ser más refinadas y a tener un mejor gusto que los hombres

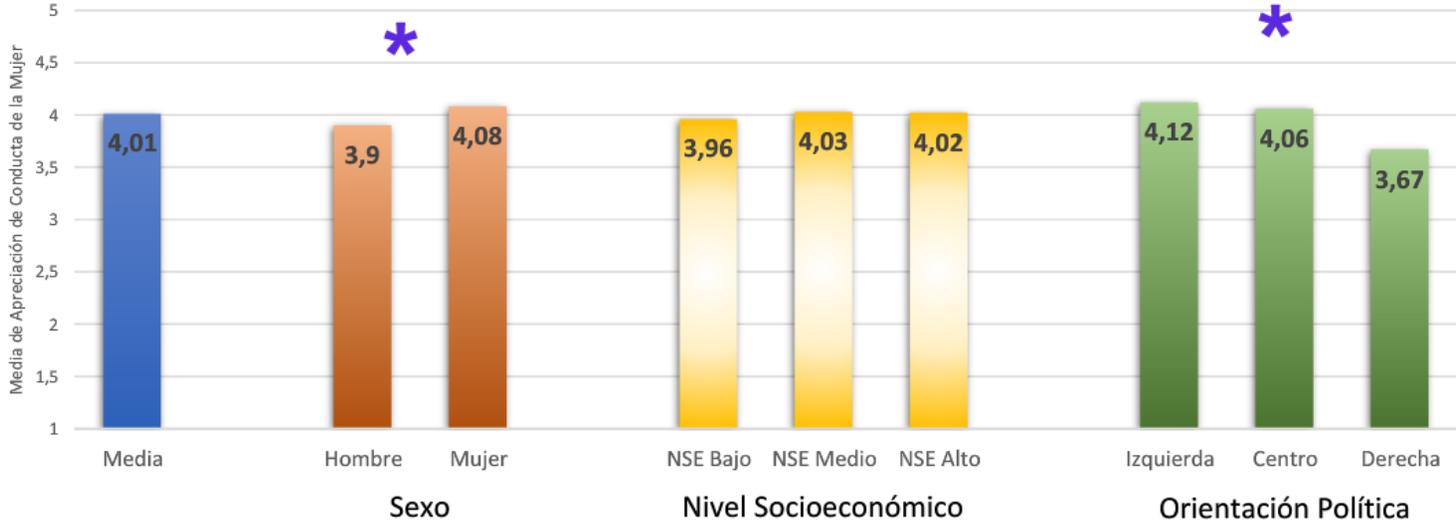
## Sexismo Hostil en la Sociedad Chilena



### Sexismo Benévolo en la Sociedad Chilena



# Apoyo a la confrontación difiere según sexo y orientación política, pero no según NSE



# Apoyo a la confrontación no cambia según se trate de discriminación de Género o de otro tipo



# Apoyo a la confrontación cambia según el nivel de sexismo Hostil

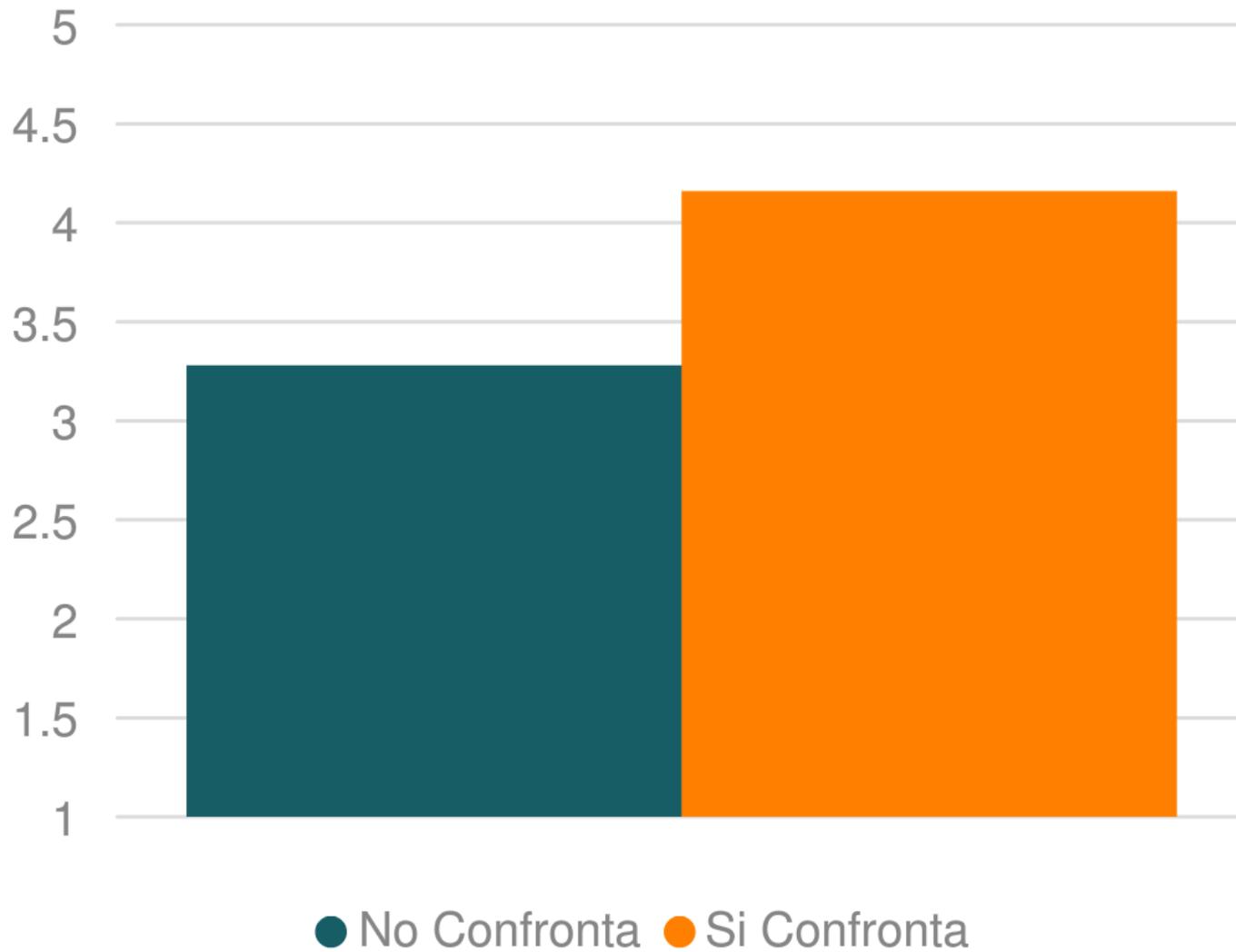
## Bajo Sexismo Hostil



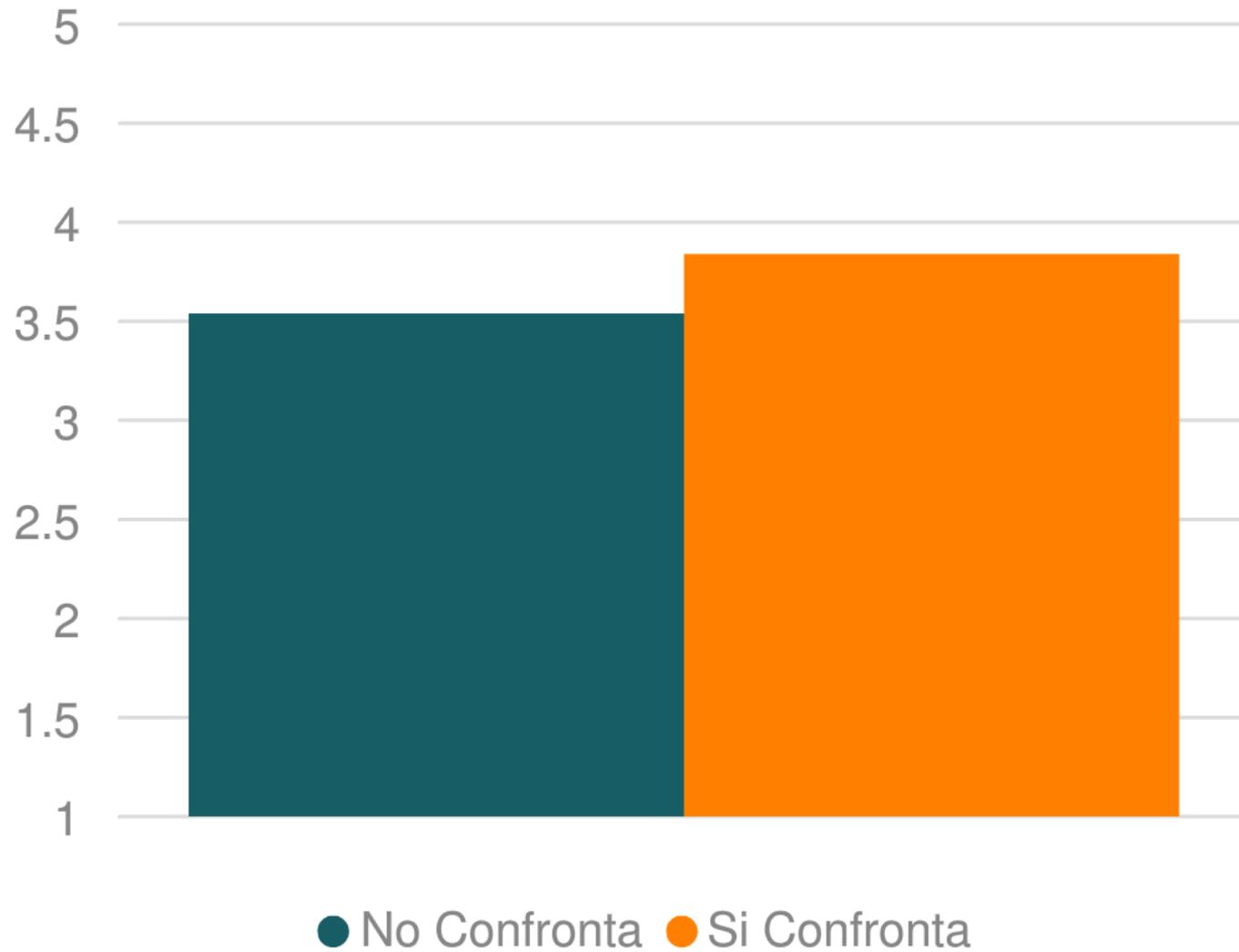
## Alto Sexismo Hostil



# Bajo Sexismo Hostil

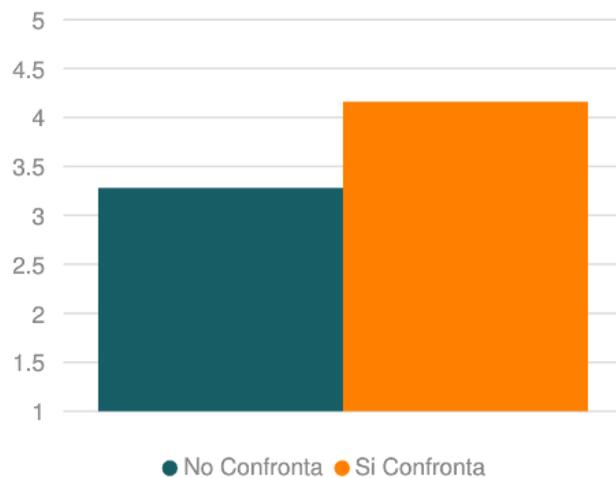


# Alto Sexismo Hostil

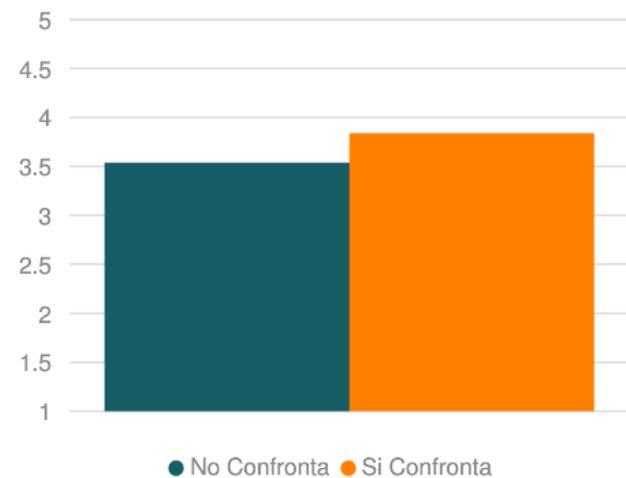


# Apoyo a la confrontación cambia según el nivel de sexismo Hostil

## Bajo Sexismo Hostil



## Alto Sexismo Hostil



En conclusión ...



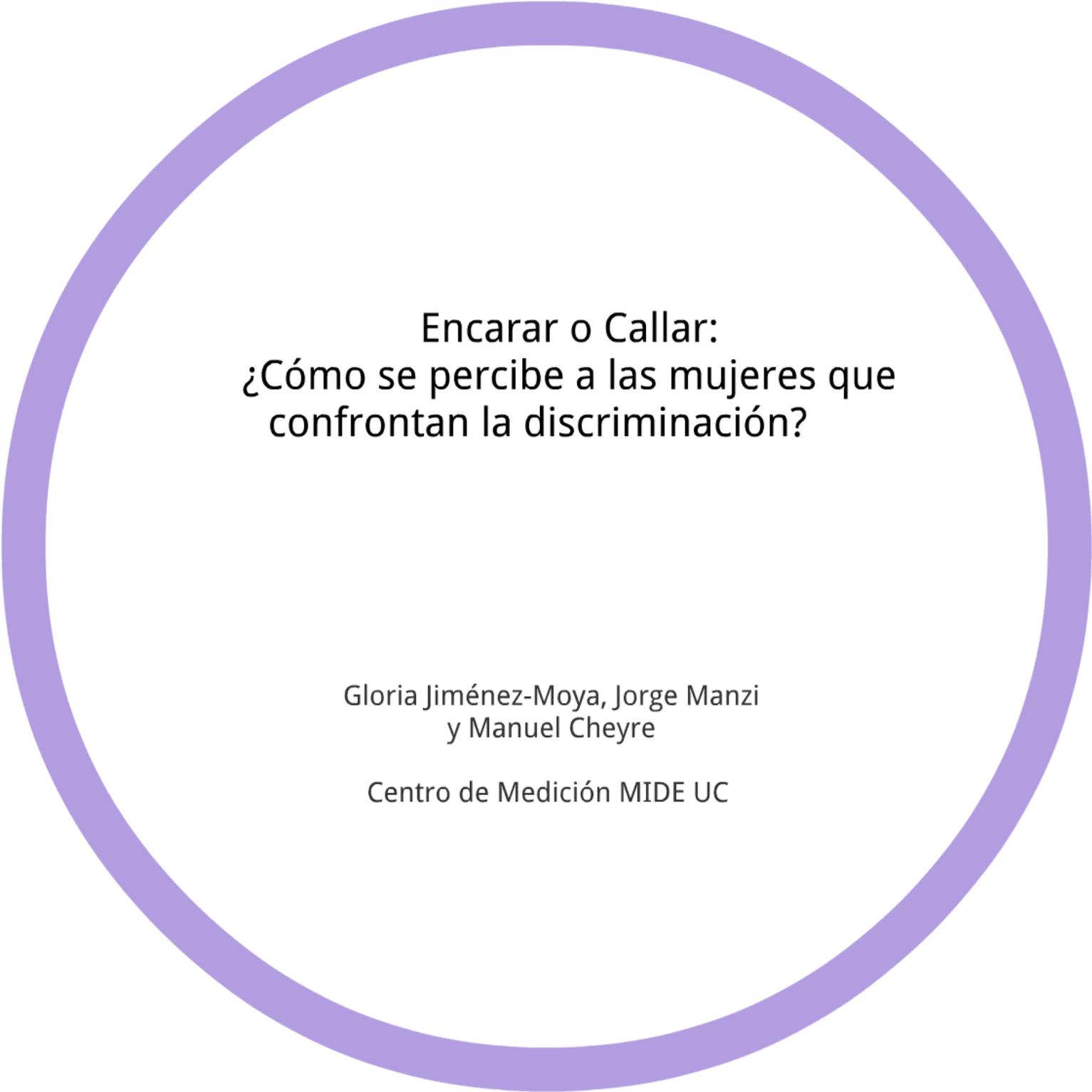
En contraste con estudios previos se observa un consistente apoyo a la confrontación

Pero el apoyo aumenta o disminuye según variable como

- sexo
- orientación política
- nivel de sexismo hostil

## Implicancias

- Visibilizar las distintas formas de prejuicio y discriminación existentes en nuestra sociedad
- Promover la empatía con las víctimas, mostrando los costos de la discriminación
- Educar a testigos y víctimas para reaccionar de manera adecuada y oportuna ante la discriminación



Encarar o Callar:  
¿Cómo se percibe a las mujeres que  
confrontan la discriminación?

Gloria Jiménez-Moya, Jorge Manzi  
y Manuel Cheyre

Centro de Medición MIDE UC